

Lia Hol

Achtergrond, opleiding & ervaring

Van oorsprong ben ik een HRM'er. In 1988 heb ik mijn HEAO-opleiding (HRM) afgerond. Aansluitend ben ik gaan werken bij het Sociaal Fonds Bouwnijverheid. Daar ben ik vooral in de weer geweest met het opzetten van een mobiliteitscentrum. In die jaren heb ik aan de VU Cultuur, Organisatie en Management gestudeerd. Omdat ik graag in een commerciële omgeving wilde gaan werken, ben ik overgestapt naar de CenE Bank waar ik kon uitgroeien tot een allround HRM-adviseur. Een heerlijke tijd. In mijn vrije tijd kookte ik voor daklozen in de stad (een heel waardevolle ervaring) en daar ontdekte ik hoe geweldig het is als je je persoonlijke drijfveer kunt combineren met je werk. Dat leverde onder meer op dat ik hoofd PenO werd bij de Sociale Werkvoorziening in Zeist (SWZ). Voor een HRM'er een bijzondere werkplek, omdat de ontwikkeling van mensen daar het primaire proces is en het zaken doen weliswaar heel erg belangrijk, maar wel een hulpmiddel was. Een opleiding voor loopbaanadviseur, gevolgd door een opleiding tot coach waren logische vervolgstappen.

In 1999 was mijn opdracht bij de SWZ klaar en startte ik met Liaison

(<http://www.liaison-hrm.nl/>), een bureau voor loopbaan- en organisatieontwikkeling.

Van daaruit werk ik graag samen met mensen en organisaties aan hun ontwikkeling en bij het maken van keuzes daarin. Veel vraagstukken gaan over identiteit, visie-ontwikkeling en sociale innovatie.

Passie, inspiratie, specialiteiten, kwaliteiten

Ik hou erg van eenvoud en ben, altijd al, erg gefascineerd door de onderwerpen vitaliteit en duurzaamheid. Op dit moment zit ik middenin de studie Religiewetenschappen en dat vind ik razend interessant. De actualiteit van de dag biedt zoveel raakvlakken en het is heerlijk om dat met elkaar te bespreken en in een groter geheel te plaatsen. Datzelfde geldt voor de postdoctorale leergang 'Duurzaam ondernemen' die ik onlangs heb afgesloten. Een heel inspirerende leergang, die mij o.a. heeft geholpen om mijn eigen spoor verder uit te zetten. Ik voel me het meest op mijn plek als procesbegeleider of coach. Ik kan mijn ei ook heel goed kwijt als ik een tijdje kan meedraaien met bijvoorbeeld een afdeling om zo al werkende en elkaar inspirerend een vernieuwing te implementeren.